

## ORGANO DE SELECCIÓN - COBERTURA CARGOS SIMPLES-SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN PRODUCTIVA

# ACTA Nº 04/2017

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 22 días del mes de septiembre de 2017, siendo las 10:00 hs., se reúne el Órgano de Selección para la cobertura de Cargos Simples pertenecientes al Sistema Nacional de Empleo Público (Comité N° 2), cuyos integrantes al pie firman, juntamente con los veedores presentes.

Iniciada la reunión se procede a analizar la siguiente orden del día y se RESUELVE:

- 1. Corrección de la Evaluación Técnica con los seudónimos correspondientes que figuran como ANEXO I de la presente.
- 2. Aprobar grillas de Entrevista Laboral que figuran como ANEXO II y III.
- 3. Fijar el 29 de septiembre de 2017, la realización de las entrevistas laborales a los postulantes.
- 4. Delegar en el secretariado técnico la facultad de informar a los postulantes el lugar y horario en que las entrevistas laborales serán realizadas

Siendo las 12:30 hs., y sin más temas que tratar, se da por finalizada la Reunión.

W PCH



## **ANEXO I**

	Resultado Evaluación Técnica							
DNI	<u>Perfil</u>	<u>Código</u> <u>Identificatorio</u>	Seudónimo	<u>Puntaje</u>				
29249341	40	2017-017810- MINCIT-G-SI-X-B	EXPGT17	50				
29249341	42	2017-017814- MINCIT-G-SI-X-B	EXPGT17	80				
23878442	39	2017-017801- MINCIT-G-SI-X-C	CHOFITOL	90				
23594678	38	2017-017800- MINCIT-G-SI-X-C	LUGUSTRA	50				
29699492	41	2017-017811- MINCIT-G-SI-X-B	ELECTRICA	80				
32386768	42	2017-017814- MINCIT-G-SI-X-B	MASTERP	60				
27285789	43	2017-018198- MINCIT-G-SI-X-B	PIRATA	75				
17727214	40	2017-017810- MINCIT-G-SI-X-B	XENE66	80				
27779252	38	2017-017800- MINCIT-G-SI-X-C	`0411234	55				
24496077	38	2017-017800- MINCIT-G-SI-X-C	TRIGILLI	60				

S. A. A. turk

#### GUÍA DE EVALUACIÓN MEDIANTE ENTREVISTA LABORAL COMITÉ DE SELECCIÓN Nº 2 NIVEL: B - GENERAL

	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		MIVEL: D - O				<u> </u>	
CARGO								
CÓDIGO IDENTIFICATO	RIO	2015-						
POSTULANTE		D.N.I.						
			FACTOR					
PUNTAJE	ANT	ECEDENTES CU	RRICULARES	ANTECEDEN	TES LA	BORALES	TOTAL	
OBTENIDO							:	
RATIFICADO								
RECTIFICADO								
			FACTOR	RA		Ų EI, II		
COMPETENCIAS INSTITUCIONALES			PREGUNTAS S				PUNTAJE FINA	
CON LA ORGANIZACIÓN								
FLEXIBILIDAD								
COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE								

Sol M' sud

**TOTAL FACTOR A** 

## GUÍA DE EVALUACIÓN LABORAL MEDIANTE ENTREVISTA COMITÉ DE SELECCIÓN Nº 2

		COMITÉ	DE SELEC	CIÓN			
COMPETENCIAS INSTITUCIONALES	PUNTAJE MÁXIMO					SUB- TOTAL	PUNTAJE FINAL (promedio)
COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	30						
FLEXIBILIDAD	40						
COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	30						
TOTAL GENERAL	100						

Rate III	OBSERVACIONES	

FIRMA	FECHA

C).

Hy feel

### GUÍA DE EVALUACIÓN MEDIANTE ENTREVISTA LABORAL COMITÉ DE SELECCIÓN Nº 2 NIVEL: C - GENERAL

CARGO		<del></del> :		÷.		
CÓDIGO IDENTIFICATO	RIO	2015-				
POSTULANTE				D.N.I.		
		FACTOR	Α			
PUNTAJE	ANTEC	EDENTES CURRICULARES	ANTECEDEN	ITES LA	BORALES	TOTAL
OBTENIDO						
RATIFICADO						
RECTIFICADO						

	FACTOR A	
COMPETENCIAS INSTITUCIONALES	PREGUNTAS SUGERIDAS	PUNTAJE FINAL
COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN		
PROACTIVIDAD		
FLEXIBILIDAD		
COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE		
TOTAL FACTOR A		



D' fiel A

## GUÍA DE EVALUACIÓN LABORAL MEDIANTE ENTREVISTA COMITÉ DE SELECCIÓN N° 2

COMITÉ DE SELECCIÓN								
COMPETENCIAS INSTITUCIONALES	PUNTAJE MÁXIMO					1,	SUB- TOTAL	PUNTAJE FINAL (promedio
COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	25							
PROACTIVIDAD	25							
FLEXIBILIDAD	25							
COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	25							
TOTAL GENERAL	100							

OBSERVACIONES	

MIEMBROS	FIRMA	FECHA
		***

S. A.